

PERSONÁLNÍ OBLAST

Z personálního hlediska je Fakulta strojní stabilizovaná a věková struktura je na velmi dobré úrovni. Stav v roce 2018 činil cca 150 pracovníků, cca 110 přepočtených. Z toho je cca 12 FTE profesorů, cca 21 FTE docentů, cca 37 FTE odborných asistentů, cca 13 FTE vědeckých pracovníků, cca 27 FTE ostatních.

Z pohledu rozvoje fakulty je třeba úměrně posílit některá výzkumná pracoviště o mladé akademické pracovníky, ideálně z vnějšího prostředí nebo z jiných součástí univerzity. Žádoucí je zvýšení internacionalizace a zahraniční mobilita pracovníků fakulty, posílení personální diverzity fakulty.

CÍLE

- ▶ Nárůst akademických pracovníků o cca 20 %.
- ▶ Nárůst studentů doktorského studia o cca 30 %.
- ▶ Zvýšení personální diverzity fakulty, tj. incoming akademických pracovníků.

OPATŘENÍ

- ▶ Podpora a motivace mladých výzkumných pracovníků
- ▶ Podpora vědeckého růstu a zapojení postdoců do VaV činnosti
- ▶ Posilování standardů vedení studentů v doktorských studijních programech
- ▶ Posílení mezinárodních standardů ve všech oblastech činností
- ▶ Otevřená personální politika směřem k vedoucím kateder a zpětné vazby k vedení fakulty
- ▶ Posílení odpovědnosti za naplňování plánu rozvoje pracoviště

VĚDECKOVÝZKUMNÁ OBLAST

Těžištěm vědeckovýzkumné činnosti bude i nadále aplikovaný výzkum, vývoj a inovace. Zásadní pro rozvoj vědeckovýzkumného potenciálu je posílení základního výzkumu a rozvoj mezinárodní vědeckovýzkumné spolupráce s univerzitami, výzkumnými ústavami a s aplikační sférou. Ukazatelem kvality vědeckovýzkumné činnosti je struktura a počty výsledků a výstupů. Ve výsledcích za poslední období je viditelný trend k navyšování počtu kvalitních výstupů a počtu patentů udělených v zahraničí.

CÍLE

- ▶ Rozvoj a naplňování výzkumných programů
- ▶ Zapojení výzkumných týmů do mezinárodních sítí a platforem
- ▶ Účast v týmech mezinárodních projektů
- ▶ Posilování kvality výsledků a výstupů
- ▶ Zvýšení ukazatelů transferu aplikovaných výsledků

OPATŘENÍ

- ▶ Podpora a motivace k odpovědnosti pracovišť a pracovníků za publikační, mobilitní a projektové aktivity
- ▶ Projektová, metodická, publikační podpora akademiků a studentů
- ▶ Podpora personálního rozvoje a motivace kvalifikačního růstu
- ▶ Podpora mobility akademiků a studentů doktorského studia
- ▶ Internacionalizace činností jako prostor pro spoluautorství se zahraničními výzkumníky
- ▶ Popularizace vědeckovýzkumné činnosti a výsledků vědecké práce
- ▶ Finanční motivace podporující kvalifikační růst
- ▶ Financial motivation supporting qualification growth.

SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

Spolupráce s aplikační sférou je tradičně silnou stránkou fakulty strojní. Ukazatelem kvality činností je jednak objem spolupráce a také výsledky spolupráce. V oblasti VVI spolupráce zahrnuje kolaborativní výzkum, smluvní výzkum, doplňkovou činnost a servisní činnost.

CÍLE

- ▶ Rozvoj a nabídka nových směrů smluvního výzkumu.
- ▶ Udržení objemu smluvního výzkumu.
- ▶ Posilování ukazatelů kvality a transferu aplikovaných výsledků.

OPATŘENÍ

- ▶ Udržování kontaktů a posilování aktivní spolupráce s absolventy.
- ▶ Propagace fakulty v oblasti nabídky vědeckovýzkumných témat pro spolupráci s aplikační sférou.
- ▶ Popularizace vědeckovýzkumné činnosti a výsledků vědecké práce.

VĚDECKOVÝZKUMNÁ INFRASTRUKTURA

V posledních letech došlo k výraznému a významnému rozvoji a posílení VVI infrastruktury v důsledku čerpání strukturálních fondů. Byly dobudovány nové laboratoře a postupně jsou stavebně a technicky rekonstruovány i stávající laboratoře Fakulty strojní. Vybavení laboratoří je na vysoké úrovni a odpovídá světovému standardu. Výzvou je udržení tempa optimální obnovy a investice do Hi-Tech technologií. Kvalitní výzkum vyžaduje fungování podpůrného administrativního a manažerského zázemí, které je zajištěno fakultním oddělením pro rozvoj a projekty.

CÍLE

- ▶ Udržení kvalitní infrastruktury laboratoří.
- ▶ Průběžný upgrade laboratoří pro rozvoj výzkumných programů.
- ▶ Omezení administrativní zátěže spojené s VaV činnostmi.

OPATŘENÍ

- ▶ Příprava a využití projektů/prostředků evropských strukturálních fondů
- ▶ Využití projektů a prostředků FRIM
- ▶ Podpora managementu řízení VaV a posílení vědeckovýzkumné administrativy
- ▶ Spolupráce fakulty s vedením univerzity na rozvoji informačního systému TUL a na provázanosti jednotlivých modulů správy činností

FINANCOVÁNÍ

Od roku 2014 stoupá na fakultě procentuální podíl prostředků na VVI z projektů podpořených z rozpočtu ČR a z prostředků EU. Objemy institucionální podpory jsou v posledních letech víceméně srovnatelné. Přechod na hodnocení vědeckovýzkumné činnosti dle metodiky M2017+ bude vyvíjet tlak na excelentní výsledky a výstupy s dopadem na financování VaV fakulty.

CÍLE

- ▶ Udržení a navýšení objemu prostředků z projektových zdrojů.
- ▶ Nárůst objemu institucionální podpory až na podíl 50:50 k objemu účelových prostředků.
- ▶ Zvýšení kvality publikační činnosti jako parametru pro institucionální financování.

OPATŘENÍ

- ▶ Syntéza uvedených opatření na úrovni fakulty.
- ▶ Spolupráce fakulty s vedením univerzity na koncepčních a finančních nástrojích pro podporu VaV.
- ▶ Zapojení fakulty do národních a nadnárodních strategických aktivit směřujících k systémovým krokům na podporu financování VaV.