

## **Volební program na pozici děkana Fakulty strojní Technické univerzity v Liberci na období 2022-2026**

### **Kam chci fakultu směřovat?**

Musí zůstat uznávanou strojní fakultou v rámci České republiky s přeshraničním přesahem. Musí být současně respektovanou fakultou v rámci evropského vzdělávání a mezinárodní institucí ve výzkumu, vývoji a inovaci. Tento respekt a uznání dosáhne především aktivní spoluprací se zahraničními institucemi, členstvím v mezinárodních platformách a univerzitních pracovních skupinách, účastí v mezinárodních výzkumných a vzdělávacích projektech, intenzivní mezinárodní výměnou studentů ve všech úrovních studia a publikační činností.

### **Co je z mého pohledu absolutní základ fakulty určující její současné uznání i její budoucnost?**

Každý její klíčový akademický pracovník, jeho spokojenost, pocit uznání a respektu.

### **Na čem chci postavit budoucí vedení fakulty?**

Jednotný a stejný přístup ke všem zaměstnancům, a hlavně pracovištím fakulty s důrazem na společnou odpovědnost všech pracovníků a pracovišť za úspěch či neúspěch fakulty. Vytvoření příjemného pracovního prostředí založeném na svobodě rozhodování každého z nás a pocitu uspokojení z vykonávaných činností na fakultě. **Jako děkan budu v rozhodování upřednostňovat a chránit zájem vlastních zaměstnanců fakulty před vnějšími zájmy.** *Nové vedení fakulty tady bude v následujícím funkčním období děkana pro každého zaměstnance a bude ctít každého za to, co pro fakultu vykonal, vykonává či vykoná.*

### **Jakou vidím hlavní přednost naší fakulty?**

Naše fakulta je s ohledem na počet zaměstnanců menší než ostatní historické strojní fakulty v ČR, zato máme možnost vytvářet rodinné prostředí s možností rychle reagovat na nové podněty a nabídky. *Slabá stránka v podobě menší fakulty se může v dobrých rukou stát naší předností.*

### **V čem jsme opravdu dobří?**

Jsme připraveni se plně otevřít mezinárodní konkurenci, jsme schopni pro zájemce nabídnout studium v anglickém jazyce a přijmout větší počet zahraničních studentů. Máme možnost přilákat do studia zahraniční studenty do bakalářského studijního programu. *Navíc*

*disponujeme bohatými zkušenostmi s odbornou výukou v cizím jazyce a s vedením zahraničních studentů, a tyto nabyté zkušenosti je nutné efektivně využít v následujícím období k růstu fakulty.* Na tyto cíle jsme technicky i odborně velmi dobře připraveni, máme nově zařízené a vybavené laboratoře a jsou k dispozici zkušení akademičtí pracovníci.

### **Co chci ve vedení fakulty především zajistit?**

Vedení musí být reprezentativní a profesionálně vystupovat na domácích a zahraničních setkáních a dalších příležitostech, musí intenzivně pracovat na „*Public Relations*“ a šířit povědomí o fakultě strojní a jejích činnostech doma i v zahraničí. Navazovat, vytvářet a dále upevňovat spolupráci s dalšími institucemi v ČR a **především usilovat o napojení na uznávané zahraniční vzdělávací a výzkumné instituce**. Tímto krokem poskytovat možnosti a informace pro spolupráci v mezinárodních projektech a pro rozvoj jednotlivých pracovišť (kateder), studijních programů a vědeckých a výzkumných aktivit.

### **Nastínění směru realizace volebního programu**

**Během nového funkčního období děkana bude nutné adekvátně reagovat na podněty v souvislosti s dopady změny financování vysokých škol v rámci metodiky 17+, dopadů pandemie Covid-19 a možné změny struktury financování v evropských projektech.**

**Pohled do jednotlivých oblastí ovlivňující naplnění vize:**

- 1/ Naplňování strategie a cílů fakulty
- 2/ Zaměstnanec fakulty (spokojený)
- 3/ Student fakulty (úspěšný)
- 4/ Propagace strojní fakulty doma a v zahraničí
- 5/ Pedagogická činnost zajišťovaná fakultou
- 6/ Věda, výzkum a inovace uskutečněné na fakultě

#### **1. Strategie a cíle fakulty**

---

- **Motivace, vysvětlení a specifikace cílů fakulty a pracovišť**

Zahájit diskuzi v rámci pracovišť fakulty nad konkrétními kroky vedoucí k naplňování strategie FS v období 2022-2025. Stanovení postupů a metod k dosažení cílů ve strategickém záměru bude probíhat v souladu s hodnocením univerzity a fakulty v rámci metodiky 17+ a mezinárodního evaluačního panelu.

- **Sledování plnění cílů**

Nastavení a úprava systému k monitorování a plnění dílčích cílů vedoucích k naplnění požadovaných bodů stanovených ve strategii fakulty. **Tento krok považuji za důležitý, neboť jedna záležitost je povinnost vytvořit dokument o strategii a směřování instituce, druhá oddělená věc jsou pak skutečná plnění.**

- **Rovnocenný přístup a podpora kateder a práce s pracovišti (katedrami)**

S asistencí kateder zajistit rovnoměrnější postavení kateder na fakultě a nastavit jednotnou strukturu na pracovištích k zajištění předávání informací a řízení činností ve vzdělávání, vědě a výzkumu. **Budu prosazovat jednotný přístup ke každé katedře a zohledňovat princip společné odpovědnosti pracovišť za plnění cílů strategie vedoucí k úspěšné fakultě.**

- **Informační tok, zpracování a vyhodnocení**

Vypracovat a nastavit systém transferu informací ohledně vytipovaných klíčových aktivit ve vztahu k vnějšímu prostředí, tj. domácí a mezinárodní aktivity, publikační aktivity, účast na projektech apod. V souvislosti se získáváním dat je nutné využít možnosti digitalizace. Základním cílem je zefektivnit přenos informací z pracovišť na fakultní úroveň a obráceně za účelem zefektivnění činností.

- **Spolupráce v rámci naplňování cílů strategie**

V rámci naplňování cílů fakulty posílit spolupráci se státními institucemi, komerčními subjekty, s vedením Libereckého kraje a města Liberce.

## **2. Zaměstnanec fakulty**

---

- **Budu usilovat o intenzivnější zapojení akademického pracovníka do dění na fakultě.**

Akademickým pracovníkům je nutné vytvořit příležitost vstoupit do různých pracovních skupin a umožnit jim se vyjádřit v oblasti jejich působnosti a zájmu. Současně podpořit větší sounáležitost při řešení situací spojených s chodem fakulty.

- **Chránit postavení akademického pracovníka**

Z dlouhodobé perspektivy považuji za nesmírně důležité zamezit ztrátě hodnoty, uznání a respektu akademického pracovníka na fakultě strojní. Jeho pracovní

povinnosti a poslání musí na druhou stranu odpovídat jeho schopnostem a zkušenostem.

- **Efektivně využívat lidské zdroje a vytvořit motivační prostředí**

Cílem je nastavit pracovní prostředí a podmínky na fakultě tak, aby každý zaměstnanec důležitý pro naplňování cílů fakulty měl zajištěné stabilní pracovní podmínky s jasně deklarovanými cíli. Vykonávané činnosti zaměstnance na fakultě musí odpovídat jeho pracovní pozici a velikosti zaměstnaneckého úvazku. **Budu usilovat o to, aby se každý zaměstnanec mohl sám rozhodnout, v jaké oblasti se cítí opravdu silný a na co by se chtěl skutečně zaměřit.**

- **Řešit zastupitelnost**

Řešit otázku zastupitelnosti vedoucích pracovníků, klíčových akademických pracovníků.

### **3. Student fakulty**

---

- **Zajistit rovnocenné a přiměřené podmínky studia**

V rámci všech studijních programů, vyučovaných předmětů a dalších studentských aktivit musí mít studenti rovnocenné a nediskriminující podmínky a stejný přístup k informacím. Mým cílem bude nastavit podmínky studia tak, aby bylo této skutečnosti v maximální míře dosaženo.

- **Podporovat iniciativu zapojení studentů na domácích a zahraničních akcích**

Podporovat finančně a organizačně studenty na účasti na domácích a mezinárodních soutěžích a akcích. Zapojit studenty strojní fakulty do mezinárodních studentských platforem a diskuzních skupin. K dosažení tohoto cíle je zapotřebí větší spolupráce mezi vyučujícími, školiteli a vedením fakulty.

- **Podporovat studentské výjezdy a odborné praxe**

Studentská činnost na domácích a zahraničních institucích je nejefektivnější forma propagace existence fakulty doma i ve světě. Tento krok považuji za jeden z klíčových ke zvýšení povědomí o existenci naší fakulty.

- **Komunikovat se studenty**

**Posilovat komunikaci mezi vyučujícím, garanty předmětů a studenty.** Alespoň jednou ročně bych rád uskutečnil společná setkání vedení fakulty a studentů v bakalářských a magisterských studijních programech a nabídnul tak studentům se vyjádřit přímo k dění na fakultě, a to nejen ve vztahu k samotné výuce, ale také v otázce vnímání fakulty.

- **Hodnocení výuky**

Pokračovat v nastavování systému hodnocení výuky, a především zlepšit zpětnou vazbu na podněty studentů. **Naučit se přistupovat ke studentským názorům na výuku s určitým nadhledem odpovídající důstojnosti a postavení akademického pracovníka** a zaměřit se více na systémové nedostatky ve výuce opakující se obzvláště s určitou pravidelností.

#### **4. Postavení a uznání fakulty**

---

- **Vystupování fakulty vůči vnějšímu prostředí**

Vystupování fakulty a komunikace s vnějším prostředím musí být mnohem intenzivnější a s ohledem na větší počet kateder ucelenější. Řešení může být vytvoření ucelenějších celků z více pracovišť pro specifické účely jednání a zapojení do vzdělávacích a vědeckých akcí, projektů a spolupráce.

- **Propagace fakulty strojní v zahraničí s cílem vytvořit strategická partnerství**

Akreditované studijní programy a vědecké projekty vyžadují schopné a nadané studenty, absolventy, doktorandy a jednou i nové kolegy. Vzhledem k tomu, že dosavadní zkušenosti jednoznačně ukazují na fakt, že regionální zdroj studentů je co do počtu a kvality nedostatečný k pokrytí studijních programů a vědeckých aktivit fakulty, jsou zahraniční studenti klíčoví.

- **Využití sociálních sítí**

V maximální míře využívat moderní sociální sítě k propagaci fakulty strojní, informovat o významných akcích a zapojení fakulty.

## 5. Pedagogická činnost zajišťovaná fakultou

---

- **Nabídka a inovace studia v českých studijních programech**

Zaměřit se na **pravidelné inovace již akreditovaných magisterských studijních programů** a dále nabídky témat doktorského studia. Vedení fakulty musí nastavit cíle ve vzdělávání s ohledem na strategii fakulty, poskytnout ucelený zdroj informací a nabídnout zkušenosti a podporu pro guaranty studijních programů.

- **Garance kvality výuky a její poslání**

Koncepce studijních programů musí odpovídat zaměření instituce, vytyčeným cílům absolventů studijních programů a finančním možnostem fakulty a pracovišť. Personální zajištění studijních programů musí být založeno na dlouhodobě perspektivních akademických pracovnících fakulty. Jedním z kroků k zajištění kvality výuky je **posílení pozice guarantů studijních programů a guarantů předmětu v rozhodovacím procesu a odpovídající diskuze v orgánech fakulty**. *V tomto smyslu budu usilovat o jasné definování podmínek ověřování znalostí studentů, tj. především odborné složení komisí u závěrečných zkoušek a obhajob.*

- **Udržení kvalitních studijních programů**

**K udržení kvalitních studijních programů je zapotřebí udržovat všechny dílčí obory studia na fakultě, neboť jsou navzájem propojeny.** Cílem vedení fakulty bude podporovat přijímání studentů do studijních programů, které jsou znevýhodněny např. z důvodu obtížnosti studia či jiné neatraktivnosti. Za tímto účelem se budou vytvářet speciálně orientované nabídky pro zahraniční studenty.

- **Navýšení počtu studentů na fakultě**

Budoucí vedení fakulty bude nadále maximálně usilovat o navýšení studentů do všech úrovních studia. K propagaci studia budou využity všechny informační kanály včetně moderních sociálních sítí. Rád bych se především zaměřil na oslovení budoucích studentů v zemích, které mají určitou jazykovou příbuznost k českému jazyku.

- **Využití odborníků ze zahraničních univerzit a z praxe ve vzdělávací činnosti**

Intenzivněji využívat nabídky hostujících profesorů a vědeckých odborníků pro přednášky na FS s cílem zatraktivnit výuku předmětů, posílit jazykové dovednosti studentů a akademiků a rozšířit možnosti kontaktů.

- **Rozvíjet oblast digitalizace výuky**

Navázat na současný stav a dále podporovat digitalizaci výuky a přípravy studijních materiálů.

## **6. Věda a výzkum**

---

- **Podpora mladým začínajícím vědcům**

Využít současný systém seminářů a vzdělávacích kurzů a dále rozvíjet opatření k podpoře mladých začínajících vědců. Vytvářet podmínky pro vstup mladých vědců do mezinárodních studentských a vědeckých organizací a platforem.

- **Vytvořit interní strategii ve vědě a výzkumu pro zkušené vědecké týmy**

Stanovit strategii a priority pro zkušené akademické pracovníky a ustálené pracovní vědecké skupiny pro účast ve vědeckých a výzkumných projektech. Účast v projektech a využití lidského potenciálu fakulty musí odpovídat požadovanému cíli pozice fakulty a jejího uznání. Předchozím krokem musí být analýza lidského potenciálu a možnosti fakulty.

- **Partnerství se zahraničními výzkumnými institucemi**

Navázat a upevňovat partnerství se zahraničními vědeckými institucemi s cílem zajistit účast ve společných konsorciích a ve velkých výzkumných projektech.

- **Metodika 17+ a její dopad na FS**

Fakulta strojní je instituce s dlouhodobou tradicí, v rámci které si vytvořila rozhodovací procesy ve vědeckých a vývojových činnostech na základě dlouhodobých zkušeností. Fakultu strojní budu řídit právě na principu této tradice a s cílem vytvořit dlouhodobě stabilní prostředí ve vztahu k vědě, vývoji a inovacím. Považuji za nutnost uplatnit správně výsledky fakulty ve prospěch Metodiky 17+ a hodnocení FS, ale současně nedopustit deformaci řízení a správy fakulty vyvolané samotnou metodikou.

- **Reakce na výsledky mezinárodního evaluačního panelu (MEP)**

Mezinárodní evaluační panel poprvé v historii umožnil získat vnější pohled na instituci z mezinárodního hlediska. MEP oficiálně i neoficiálně nastínil, poukázal a popsal silné a slabší stránky fakulty. Zhodnocení fakulty je velmi cenné a nové vedení fakulty bude

s těmito závěry i nadále pracovat ve prospěch své instituce, jednotlivých pracovišť a samotných akademických pracovníků fakulty.

## **Shrnutí**

Moje koncepce vedení fakulty je založena na rovnocenném řízení jednotlivých pracovišť jako celku s cílem zajistit udržení oborů tvořících základ strojního vědění, posílit studentskou základnu a lidské zdroje. Při řízení fakulty se budu opírat o dlouhodobé zkušenosti, které jsem získal na pozici proděkana fakulty, navážu plynule na dosavadní stav a budu směřovat fakultu k cíli respektované instituce doma i v zahraničí.

V Liberci, dne 3.10. 2021