

## Směrnice děkana

**č. 4/2019**

Název:	<b>Směrnice pro stanovení výkonů pracovišť</b>			
	Jméno:	Funkce:	Datum:	Podpis:
Garant:	prof.Dr.Ing. Petr Lenfeld	děkan		
Odborný pracovník:	Ing. Anna Benešová	tajemnice		
Schválila:	prof. Ing. Iva Nová, CSc.	Předsedkyně AS FS TUL		
Schválil:	prof.Dr.Ing. Petr Lenfeld	děkan		
Revize:	00	účinné od:		
Spisový znak	A I 3 2	Skartační znak	A 5	

### Obsah

1. Všeobecná ustanovení
2. Rozdělení neinvestičních finančních prostředků
3. Základní pravidla stanovení výkonu katedry
4. Pravidla pro započítávání pedagogické činnosti katedry
5. Pravidla pro započítávání tvůrčí činnosti katedry
6. Celkový podílový výkon katedry
7. Závěrečná ustanovení

## 1. Všeobecná ustanovení

Fakulta se člení na pracoviště, katedry a tato směrnice sleduje a hodnotí výkon kateder. Sledování a hodnocení výkonu kateder fakulty se provádí za účelem jejich pravidelné každoroční evaluace ve vzdělávací a tvůrčí činnosti.

Cílem je kvantifikovat činnosti kateder a získaných výsledků využívat pro řízení a rozvoj fakulty, pro motivaci kateder k činnostem, které se dotýkají třech pilířů činnosti (vzdělávací, tvůrčí, třetí role) a které jsou v souladu se strategickým záměrem fakulty, univerzity a MŠMT, dále pro rozdělování neinvestičních prostředků přidělených fakultě ze státní dotace (NIV), pro sledování kvalifikační struktury a mobility pracovníků a studentů kateder.

Výkon katedry se vyjadřuje formou procentního ukazatele, který kvantifikuje činnost katedry ve dvou základních oblastech - vzdělávací a tvůrčí.

## 2. Rozdělení neinvestičních finančních prostředků

NIV prostředky přidělené katedře na základě procentního výkonu představují mzdové a provozní prostředky katedry na příslušný kalendářní rok.

Z celkového objemu neinvestičních prostředků přidělených fakultě se katedrám podle této směrnice rozděluje část neinvestičních finančních prostředků, která zůstává po odečtení:

- prostředků na stipendia doktorandů a zahraničních studentů (smluvních cizinců),
- prostředků na rozvojové projekty
- prostředků na úhradu podílu na režii univerzity
- prostředků nutných pro vedení fakulty a zajištění provozu děkanátu
- prostředků rezervního fondu fakulty
- prostředků na výsledky, které byly za FS vybrány do hodnocení dle Metodiky 17+.

## 3. Základní pravidla stanovení výkonu katedry

Pro vyjádření výkonu katedry v základních oblastech činností slouží procentní ohodnocení jednotlivých činností, které je uvedeno v tabulce č. 1.

Tabulka č. 1: Procentuální ohodnocení činností

<b>OBLAST ČINNOSTI</b>	<b>%</b>
<b>Vzdělávací činnost</b>	
Výuka v BSP, MSP, NMSP a DSP	45
Vedení studentů a ukončení studia v DSP	5
Kvalifikační struktura katedry	10
Mobilita studentů a akademických pracovníků	5
Celkem vzdělávací činnost	<b>65</b>
<b>Tvůrčí činnost</b>	
Vědeckovýzkumná činnost	15
Výsledky výzkumu a vývoje	15
Doplňková činnost a CŽV	5
Celkem tvůrčí činnost	<b>35</b>
<b>CELKEM FAKULTA</b>	<b>100</b>

## 4. Pravidla pro započítávání vzdělávací činnosti katedry

### 4.1. Výuka

Hodnocení výuky je založeno na údajích systému **STAG** jak z hlediska předmětů, tak z hlediska počtu studentů a úspěšně obhájených závěrečných prací. Pokud se na výuce předmětu podílí více než jedna katedra, rozpočítává se příslušný úvazek na jednotlivé katedry alikvotním poměrem.

#### 4.1.1. Bakalářský a navazující magisterský studijní program

Do úvazku katedry se zahrnují všechny formy výuky (přednášky, cvičení, konstrukční cvičení, laboratoře, soustředění, semináře, praxe, exkurze, diplomové a bakalářské práce, zkoušení a udělování klasifikovaných zápočtů) předmětů akreditovaných bakalářských a navazujících magisterských studijních programů v prezenční a kombinované formě studia vyučovaných v **českém a anglickém** jazyce (samoplátci, vládní stipendisté, studenti Erasmus a Ceepus), které katedra zajišťuje na fakultách TUL.

Rozhodným obdobím je **probíhající a předchozí akademický rok**.

Předměty a počty studentů se budou přebírat z informačního systému studijního oddělení fakulty pro zimní semestr k prvnímu dni v měsíci prosinci a pro letní semestr k prvnímu dni v měsíci březnu příslušného akademického roku.

Celkový výukový úvazek katedry v BSP a NMSP je souhrnný úvazek, který obsahuje:

- úvazek za výuku **i-tého předmětu**, který je stanoven počtem hodin v aktuálním studijním plánu (počet hodin přednášek a cvičení celkem), počtem přednáškových skupin, skutečně zapsaným počtem studentů na předmět a jmenovitým počtem studentů pro studijní skupinu.
- úvazek za zkoušení a udělování klasifikovaných zápočtů, který je stanoven ve výši 0,5 hodiny za 1 zapsaného studenta na předmět, a to pouze 1x (tj. včetně opravných termínů).
- úvazek za výuku a zkoušení **i-tého** předmětu v cizím jazyce se vypočte podle výše uvedených pravidel.
- úvazek v kombinovaném studiu je stanoven obdobně jako u prezenčního studia. Do vzorce pro roční „redukovaný“ úvazek za výuku **i-tého předmětu**  $rup_i$ , se dosazuje za  $p_i$  a  $c_i$  stejný počet hodin přednášek a cvičení jako v prezenčním studiu podle aktuálního studijního plánu, za  $k_i = 1$ .

Roční „redukovaný“ úvazek na výuku **i-tého předmětu**  $rup_i$  (h/rok) se stanoví podle vzorce:

$$rup_i = 0 \quad \text{pro } zps_i = 0$$

$$rup_i = (p_i \cdot k_i + c_i \cdot zps_i / jps_i) \cdot L_i + zps_i \cdot 0,5 \cdot Z_i, \quad \text{pro } zps_i > 0$$

kde značí:

$p_i$  - počet hodin přednášek předmětu celkem,

$k_i$  - počet přednáškových skupin,

$c_i$  - počet hodin cvičení předmětu celkem,

- zps<sub>i</sub>** - zapsaný počet studentů na předmět,  
**jps<sub>i</sub>** - jednotkový počet studentů ve studijní skupině:  
 pro výuku v základním i oborovém studiu **jps<sub>i</sub> = 24**,  
 pro specifický typ výuky je **jps<sub>i</sub>** uveden v Tabulce č. 2,  
**Z<sub>i</sub>** = **1** pro předmět zakončený zkouškou nebo klasifikovaným zápočtem,  
 = **0** pro předmět zakončený zápočtem,  
**L<sub>i</sub>** = **1** koeficient pro bakalářské studium,  
 = **1,3** koeficient pro navazující magisterské studium.

Pozn. 1: výraz **zps<sub>i</sub> / jps<sub>i</sub>** nabývá mimo předměty Diplomová práce I a II, Bakalářská práce I a II následující hodnotu: pro **zps<sub>i</sub> ≤ 5** je hodnota pro výpočet úvazku **zps<sub>i</sub>/5**, pro **6 ≤ zps<sub>i</sub> ≤ jps<sub>i</sub>** je hodnota pro výpočet úvazku = **1**, pro **zps<sub>i</sub> > jps<sub>i</sub>** je hodnota pro výpočet úvazku **zps<sub>i</sub>/jps<sub>i</sub>**.

Pozn. 2: Jednotkový počet studentů ve studijní skupině 24 odpovídá rozvrhovému počtu studentů pro malou učebnu.

Tabulka č. 2: **jps** pro specifický typ výuky

Předmět	Jmenovitý počet studentů ( <b>jps</b> )
Diplomová práce I a II	3
Bakalářská práce I a II	4
Konstrukční cvičení, CAD	12

#### 4. 1. 2. Doktorský studijní program (DSP)

Rozhodným obdobím jsou **dva poslední kalendářní roky**. Počet předmětů, studentů a úspěšně obhájených disertačních prací stanoví studijní oddělení **k 31. 12. příslušného kalendářního roku**.

- Do úvazku katedry se započítává za výuku jednoho předmětu v DSP 40 hodin, včetně zkoušení, a to pouze 1x, i když se výuky zúčastňuje více než 1 student.
- Úvazek za výuku a zkoušení předmětu v cizím jazyce se vypočte podle stejných pravidel.
- Za vedení 1 studenta prezenčního i kombinovaného DSP se použije koeficient 1, za ukončení studia obhájením Ph.D. se použije koeficient 4. Vedení doktorandů na jiných fakultách a školách se nezapočítává.

#### 4. 1. 3. Celkový vzdělávací úvazek katedry

Celkový vzdělávací úvazek k-té katedry **VU<sub>k</sub>** je souhrnem všech pedagogických činností:

$$\mathbf{VU_k = \sum r_{pi} + pzs_{OP} + ex + 20 \cdot pdb + 40 \cdot i_{DS}}$$

a za vedení studentů a úspěšné ukončení studia v DSP

$$\mathbf{VUDS_k = pzs_{DS} + 4 \cdot pos_{DS}}$$

kde značí:

- rup<sub>i</sub>** - roční „redukovaný“ úvazek na výuku i-tého předmětu (h/rok),  
**pzs<sub>OP</sub>** - počet zapsaných studentů na odbornou praxi, do ročního úvazku katedry se započítává 1 h na studenta,  
**ex** - celkový úvazek za uspořádání exkurze, do ročního úvazku katedry se započítává celkem 28 h (nezávisí na počtu studentů) na jeden studijní program,  
**pdb** - počet vedených diplomových nebo bakalářských prací podle počtu zapsaných studentů v předmětech DP III a BP III (STAG),  
**i<sub>DS</sub>** - počet vyučovaných předmětů v DSP,  
**pzs<sub>DS</sub>** - počet zapsaných prezenčních i kombinovaných studentů v DSP,  
**pos<sub>DS</sub>** - počet úspěšně obhájených disertačních prací v příslušném kalendářním roce.

#### 4. 1. 4. Procentní vzdělávací výkon katedry

Procentní vzdělávací výkon  $k$  - té katedry  $PVV_k$  a  $PVVDS_k$  určuje podíl vzdělávacího úvazku katedry na celkovém vzdělávacím úvazku fakulty  $VU_F = \sum VU_k$  a  $VUDS_F = \sum VUDS_k$  vyjádřený v procentech

$$PVV_k = (VU_k / VU_F) \cdot 0,45$$

$$PVVDS_k = (VUDS_k / VUDS_F) \cdot 0,05$$

#### 4. 2. Kvalifikační struktura katedry

Kvalifikační struktura katedry se vyjadřuje přepočteným počtem profesorů, docentů, kandidátů technických věd (CSc.) a absolventů doktorského studijního programu (Dr., Ph.D.), kteří jsou zaměstnanci katedry v pracovním poměru.

Rozhodným obdobím je předchozí kalendářní rok. Struktura akademických pracovníků se přebírá ve stavu k **31. 12. příslušného kalendářního roku**.

Přepočtený počet profesorů se násobí koeficientem 3 a přepočtený počet docentů koeficientem 2. Podílovou kvalifikační strukturu katedry  $PKS_k$  určuje procentuální podíl kvalifikační struktury této katedry na celkové kvalifikační struktuře fakulty.

$$PKS_k = [(3 \cdot pp + 2 \cdot pd + pdr)_k / \sum (3 \cdot pp + 2 \cdot pd + pdr)_k] \cdot 0,1$$

kde značí:

- pp** - přepočtený počet profesorů  
**pd** - přepočtený počet docentů  
**pdr** - přepočtený počet CSc., Dr. a Ph.D.

#### 4. 3 Mobilita studentů a akademických pracovníků a internacionalizace

Mezinárodní mobilita studentů a akademických pracovníků a internacionalizace se hodnotí na základě následujících ukazatelů vztažených na katedru:

**Pvyj<sub>k</sub>** – počet vyjíždějících studentů do zahraničí  $k$ -té katedry v rámci mobilitních programů, vládních stipendií a meziuniverzitní spolupráce (pobyt trval alespoň 30 dnů). Studenti jsou přiřazeni katedře podle studijního programu nebo předmětu, který studují a které katedra garantuje, váha 40%,

**Ppří<sub>k</sub>** – počet příjíždějících zahraničních studentů na k-té katedře v rámci mobility programů a meziuniverzitní spolupráce (pobyt trval alespoň 30 dnů), kteří na katedře absolvují stáž nebo praxi (studium předmětů v češtině nebo v angličtině nebude započítáno, je zahrnuto v pedagogické činnosti), váha 40%,

**PAvyj<sub>k</sub>** - rozsah zahraničních pobytů vyjíždějících akademických pracovníků k-té katedry v rámci mobility programů, vládních stipendií a meziuniverzitní spolupráce podložených smlouvou (člověkodny), váha 10%,

**PApří<sub>k</sub>** - rozsah pobytu přijatých zahraničních akademických pracovníků na k-tou katedru v rámci mobility programů, vládních stipendií a meziuniverzitní spolupráce podložených smlouvou (člověkodny), váha 10%.

Rozhodným obdobím pro ukazatele **Pvyj<sub>k</sub>**, **Ppří<sub>k</sub>**, **PAvyj<sub>k</sub>** a **PApří<sub>k</sub>** jsou **dva poslední kalendářní roky**. Počty studentů, pobytů a počet člověkohodin stanoví referent pro zahraniční styky, vše k **31. 12. příslušného kalendářního roku**.

Podíl mobility k - té katedry **PMOB<sub>k</sub>** na celkové mobilitě fakulty vyjádřený v procentech:

$$\mathbf{PMOB}_k = [(\mathbf{Pvyj}_k / \Sigma \mathbf{Pvyj}_k) \cdot 0,4 + (\mathbf{Ppří}_k / \Sigma \mathbf{Ppří}_k) \cdot 0,4 + (\mathbf{PAvyj}_k / \Sigma \mathbf{PAvyj}_k) \cdot 0,1 + (\mathbf{PApří}_k / \Sigma \mathbf{PApří}_k) \cdot 0,1] \cdot 0,05$$

## 5. Pravidla pro započítávání tvůrčí činnosti katedry

Tvůrčí činnost se hodnotí ve třech oblastech:

- a) vědeckovýzkumná (VaV) činnost (tuzemské a zahraniční granty a projekty vědeckovýzkumného charakteru, výzkumná centra, centra kompetence, ad.),
- b) výsledky výzkumu a vývoje,
- c) doplňková činnost a celoživotní vzdělávání.

Rozhodným obdobím pro započtení tvůrčí činnosti jsou **dva poslední ukončené kalendářní roky**.

### 5. 1. Vědeckovýzkumná činnost

Výkon v této oblasti se vyjadřuje objemem finančních prostředků získaných katedrami na VaV činnost. U všech těchto aktivit se započítává objem přidělených NIV prostředků a 20% INV prostředků, po odečtení prostředků převedených na externí a interní spoluřešitele.

Podíl VaV činnosti katedry  $\mathbf{PG}_k = (\mathbf{OG}_k / \mathbf{OG}_F)$  na VaV činnosti fakulty se určuje poměrem objemu finančních prostředků získaných katedrou  $\mathbf{OG}_k$  a objemu finančních prostředků fakulty  $\mathbf{OG}_F = \Sigma \mathbf{OG}_k$  získaných na tuto činnost všemi katedrami fakulty.

### 5. 2. Výsledky výzkumu a vývoje

Výsledky výzkumu a vývoje katedry za rozhodné období se hodnotí podle aktuální metodiky schválené Radou vlády pro výzkum a vývoj (dále jen metodika) s následujícími korekcemi. Výkon k-té katedry v této oblasti vyjadřuje ukazatel

$$\text{PUB}_k = (\text{X} + \text{K1}) \cdot \sum k_i \cdot \text{Jimp}_i + (\text{X} + \text{K2}) \cdot \sum k_i \cdot \text{Jimp}_i + (\text{X} + \text{K3}) \cdot \sum k_i \cdot \text{Jimp}_i + \text{Y} \cdot \sum k_i \cdot \text{Jneimp}_i + \text{Y} \cdot \sum k_i \cdot \text{Jsc}_i + \sum k_i \cdot \text{Jro}_i + 10 \sum j_i \cdot k_i \cdot \text{B}_i + 10 \sum k_i \cdot \text{D}_i + 0,5 \sum k_i \cdot \text{Do}_i + (40 + \text{PM}) \sum k_i \cdot \text{Pm}_i + (10 + \text{PN}) \sum k_i \cdot \text{Pn}_i$$

kde značí:

**k<sub>i</sub>** – koeficient vyjadřující podíl pracovníků katedry s pracovněprávním vztahem včetně DPČ, DPP na FS a doktorandů katedry na *i* – té publikaci v případě spoluautorství, **k<sub>i</sub>** = (0 – 1),

**j<sub>i</sub>** – rozlišuje jazyk *i* – té publikace, **j<sub>i</sub>** = 1 ostatní jazyky, **j<sub>i</sub>** = 2 světový jazyk

**Jimp<sub>i</sub>** – článek v impaktovaném časopise v databázi Web of science s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“ (typ výsledku Jimp\*),

**Jneimp<sub>i</sub>** – článek v časopise v databázích Web of science s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“ (typ výsledku Jneimp\*),

**Jsc<sub>i</sub>** – článek v recenzovaném neimpaktovaném odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS s příznakem „Article“, „Review“, nebo „Letter“ (typ výsledku Jsc\*).

**Jro<sub>i</sub>** – článek v recenzovaném odborném periodiku, které nespadá do žádné z výše uvedených skupin (typ výsledku Jro\*),

**B<sub>i</sub>** – odborná kniha (typ výsledku B\*),

**D<sub>i</sub>** – článek ve sborníku konference evidovaném v databázi WoS Conference Proceedings Citation Index nebo v databázi SCOPUS ve zdrojích typu Book Series nebo Conference Proceedings (typ výsledku D\*),

**Do<sub>i</sub>** – recenzovaný článek ve sborníku ostatních konferencí včetně ISBN,

**Pm<sub>i</sub>** – udělený patent evropský (EPO), patent USA (USPTO) a Japonska,

**Pn<sub>i</sub>** – udělený patent český nebo národní (mimo USA a Japonska).

Pozn.: *Typy výsledků, označené \*, jsou převzaty z definice druhů výsledků dle Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací schválené usnesením vlády dne 8. února 2017 č. 107.*

**X** – 40 bodů, bodové ohodnocení pro Jimp<sub>i</sub>,

**Y** – 10 bodů, bodové ohodnocení pro Jneimp<sub>i</sub> a Jsc<sub>i</sub>,

**K1** – 60 bodů, bodová bonifikace pro Jimp<sub>i</sub>, které jsou v prvním kvartilu dle databáze WoS – ukazatel Article Influence Score AIS,

**K2** – 20 bodů, bodová bonifikace pro Jimp<sub>i</sub>, které jsou v druhém kvartilu dle databáze WoS – ukazatel Article Influence Score AIS,

**K3** – 110 bodů, bodová bonifikace pro Jimp<sub>i</sub>, které jsou v prvním decilu dle databáze WoS – ukazatel Article Influence Score AIS,

**PM** – 60 bodů, bodová bonifikace udělenému patentu evropskému (EPO), USA a Japonska v případě využívání na základě platné licenční smlouvy,

**PN** – 50 bodů, bodová bonifikace udělenému patentu českému nebo národnímu (mimo USA a Japonska), který je využíván na základě platné licenční smlouvy.

Zdrojem dat jsou **pouze** výsledky hodnocení výzkumu a vývoje, které jsou dostupné v databázi veřejně přístupných dat z Informačního systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací IS VaVaI (výzkum, vývoj a inovace podporované z veřejných prostředků ČR) na [www.rvvi.cz](http://www.rvvi.cz) k **poslednímu dni měsíce února** příslušného roku.

Katedry mají za povinnost nejpozději k **poslednímu dni měsíce února** příslušného roku informovat fakultního koordinátora o výsledcích, u nichž požadují bonifikaci (viz výše) a současně k těmto výsledkům dodat podklady prokazující nárok na přidělení bonifikace (kopie licenčních smluv, odkaz prokazující decil/kvartil výsledků, ad.).

$PPUB_k = ( PUB_k / PUB_F )$  určuje poměr ohodnocených výsledků výzkumu a vývoje k-té katedry  $PUB_k$  a ohodnocených výsledků výzkumu a vývoje fakulty  $PUB_F = \sum PUB_k$ .

### 5. 3. Doplnková činnost a celoživotní vzdělávání

Výkon v této oblasti činnosti vyjadřuje objem finančních prostředků získaných katedrou doplnkovou činností a celoživotním vzděláváním v rámci smluv uzavřených mezi externími odběrateli a TUL v rozhodném období, které je **dva poslední ukončené kalendářní roky**.

Podíl doplnkové činnosti a CŽV katedry na doplnkové činnosti a CŽV fakulty  $PD_k = ( OD_k / OD_F )$  určuje poměr objemu prostředků fakturovaných katedrou  $OD_k$  a celkového objemu prostředků fakturovaných fakultou  $OD_F = \sum OD_k$ .

### 5. 4. Procentní tvůrčí výkon katedry

$$PTV_k = ( 0,15 \cdot PG_k + 0,15 \cdot PPUB_k + 0,05 \cdot PD_k )$$

### 6. Celkový procentní výkon katedry

$$CPV_k = PVV_k + PVVDS_k + PKS_k + PMOB_k + PTV_k$$

---

## 6. Závěrečná ustanovení

- (1) Směrnice je uložena na sekretariátu děkana fakulty a zveřejněna na [www.fs.tul.cz](http://www.fs.tul.cz).
- (2) Směrnice nahrazuje směrnici z 26. 3. 2015.
- (3) Dnem účinnosti je 1. 1. 2020.