

VOLEBNÍ PROGRAM PETRA LENFELDA NA DĚKANA FAKULTY STROJNÍ TECHNICKÉ UNIVERZITY V LIBERCI

Fakulta strojní je nejstarší fakultou Technické univerzity v Liberci, v letošním roce si připomněla **60 let** od svého založení. A tato dlouholetá tradice, dosažené výsledky a úspěchy v pedagogické a vědecko-výzkumné oblasti nás zavazují i pro budoucnost.

Pokud se ohlédneme do minulosti, tak Fakulta strojní za dobu své existence vychovala velký počet kvalitních absolventů, dosáhla nejednoho významného úspěchu, vykonala velké množství dobrých a pozitivních věcí. A na těchto základech je nutné a nezbytné stavět i do budoucna.



V následujícím textu si Vám dovoluji představit své cíle, vize a priority, které by měly vést k tomu, že Fakulta strojní bude nadále nejenom jednou z nosných fakult Technické univerzity, ale i fakultou **výkonnou, moderní, efektivní a konkurenceschopnou**.

FAKULTA

Fakulta strojní je ze své podstaty nositelem vzdělávacích a vědecko-výzkumných aktivit ve vztahu ke studentům, průmyslové sféře a veřejnosti. Tuto svoji činnost musí zajišťovat v co nejvyšší kvalitě nejenom z hlediska své sebereflexe, ale i z hlediska dostatečné konkurenceschopnosti. Proto musí být vedení Fakulty strojní nositelem myšlenek a vizí, které povedou ke splnění stanovených cílů a priorit.

Fakulta strojní je fakultou, ve které mají jednotlivé katedry poměrně vysokou autonomii jak ve vzdělávací, tak i vědecko-výzkumné oblasti, v oblasti spolupráce s průmyslem a v oblasti vnějších vztahů. Je však nepochybné, že v těchto oblastech a činnostech musí být katedry nejenom vedeny a řízeny, ale i maximálně podporovány pro jejich rozvoj, protože rozvoj kateder je současně i rozvojem fakulty. Fakulta se může rozvíjet pouze tehdy, pokud bude mít kvalitní a silné katedry, které nebude ohrožovat např. změna systému financování, odchody pracovníků katedry, neshody na pracovišti, nízký počet studentů, apod. Dále musí vedení Fakulty strojní podporovat a motivovat spolupráci mezi katedrami, spolupráci s ostatními fakultami a ústavami, univerzitami.

Vedení Fakulty strojní musí vytvářet a zajistit takové podmínky pro zaměstnance fakulty, aby měli „kompletní servis“ nejenom pro svoji práci, ale i z hlediska svých dalších činností. A to zvláště nyní, kdy v posledních letech neúměrně, a snad i cíleně, narůstá množství administrativy a administrativní zátěže a dochází tak k přetěžování klíčových zaměstnanců. Dále je nutné si uvědomit, že budoucnost Fakulty strojní je hlavně, ale nejenom, v mladých lidech. Proto musí vedení fakulty zajistit a vytvořit vhodné pracovní podmínky pro přijímání mladých akademických pracovníků, pro zvyšování kvalifikace, stáže, částečné úvazky, atd. Zpětně by to mělo vést k rozvoji sounáležitosti a loajality pracovníků k fakultě.

Z hlediska zvýšení výkonnosti a efektivnosti fakulty je nezbytné provést na Fakultě strojní v blízké době určitě nepopulární, ale nutnou reorganizaci fakulty z hlediska počtu a zaměření kateder s důrazem na rozvoj kateder jako špičkových pracovišť. Tento zásah do struktury fakulty musí být proveden tak, aby nedošlo k negaci poslání fakulty, ale naopak ke zvýšení zájmu studentů o studium, ke zvýšení konkurenceschopnosti a nabídky ve vztahu k průmyslové praxi.

Ve finanční oblasti musí vedení Fakulty strojní svojí činností maximálně podporovat získávání prostředků z grantů a projektů, z doplňkové činnosti a darů, ale také se aktivně podílet při tvorbě a dělení rozpočtu univerzity na jednotlivé fakulty. Jaká

Zdaleka ne poslední, ale neméně důležitou oblastí je skutečnost, že vedení Fakulty strojní musí důsledně hájit zájmy fakulty a pracovníků fakulty nejenom v rámci univerzity, ale i ve vztahu k veřejnosti a průmyslové sféře.

PEDAGOGIKA

Kvalita a obsah pedagogické a vzdělávací činnosti byla, je a bude vždy zajišťována a garantována katedrami v rámci jednotlivých studijních programů, oborů a zaměření. Vedení Fakulty strojní musí tuto činnost vést, koordinovat a kontrolovat příp. modifikovat nejenom dle současných poznatků v rámci jednotlivých oborů, ale i dle požadavků trhu práce na uplatnění absolventů.



Vedení Fakulty strojní musí v pedagogické a vzdělávací oblasti zajistit takové podmínky pro studium, které budou „tahákem“ pro zájemce o studium, kteří se budou chtít na fakultě nejenom kvalitně vzdělávat, ale kteří budou očekávat a vyžadovat dostatečné služby a zázemí, protože klesající demografická křivka při současném nárůstu počtu vysokých škol bude tvrdou konkurencí pro technické fakulty.

Vedení Fakulty strojní by mělo, ve vztahu k reorganizaci fakulty, provést kontrolu studijních programů, oborů a zaměření z hlediska úrovně vzdělání a požadavků praxe, kontrolu kvality výuky, kontrolu potřebnosti některých předmětů, kontrolu duplicity předmětů, kontrolu dodržování studijních předpisů, ale také kontrolu mezifakultní výuky, protože občas je tato výuka odbývána anebo je její obsah neadekvátní potřebám studentů fakulty. Na základě provedené analýzy a kontroly současného stavu v pedagogické a vzdělávací oblasti, pokud to bude potřebné a nutné, se bude muset provést inovace studijních oborů. Anebo se bude muset fakulta pokusit podat a získat rozvojové projekty pro zavedení nových nebo inovaci stávajících studijních programů a oborů.

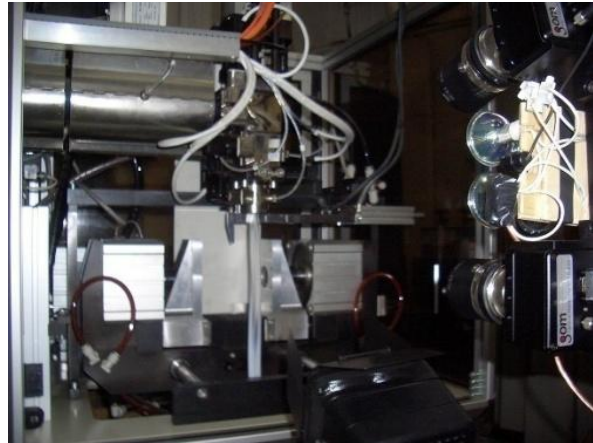
Vedení fakulty strojní musí, ne však za každou cenu, maximálně podporovat přijímání studentů do doktorandského studia (s tím bude zřejmě souviset úprava parametrů využití stipendijního fondu). Dále se musí podporovat digitalizace výuky, tvorba skript, učebních textů, výměnné pobyty pedagogů a studentů, přednášky odborníků z praxe, hostujících akademických pracovníků a rozvoj celoživotního vzdělávání.

VĚDA A VÝZKUM

Fakulta strojní je v současné době fakultou s velkým počtem projektů vědy a výzkumu v rámci rozdílných dotačních programů s širokou škálou řešených oblastí. Fakulta následně svým výzkumem a svými výstupy výrazně ovlivňuje průmyslovou sféru jak v blízkém regionu,

tak i v celé České republice, resp. v zahraničí. Je nepochybné, že Fakulta strojní je fakultou Technické univerzity, bez které by univerzita mohla jen obtížně plnit své úkoly, činnosti a závazky v oblasti vědy a výzkumu.

Aby tomu bylo tak i nadále, tak vedení Fakulty strojní musí maximálně podporovat získávání prostředků z vědecko-výzkumné činnosti. Pracovníci fakulty, kteří podávají projekty, musí cítit podporu, musí mít v děkanátu fakulty zdatného pomocníka, který se bude na tvorbě projektů aktivně podílet (projektový servis).



Kvalita a počet podaných projektů, ale i výstupů z vědy a výzkumu, nepochybně spočívá na jednotlivých katedrách, za kterými stejně jako dosud musí jít získané projektové prostředky. Katedry svojí vědecko-výzkumnou činností generují a rozvíjejí spolupráci s průmyslem jak ve vztahu k projektům aplikovaného výzkumu, tak i ve vztahu k doplňkové činnosti.

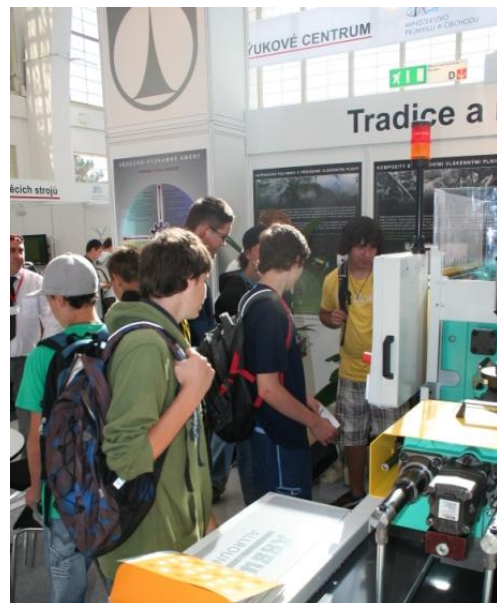
Vedení Fakulty strojní musí podporovat co největší zapojení pracovníků a doktorandů fakulty na řešení grantů a projektů. To je důležité jak ve vztahu ke stále většímu nedostatku kvalitních technicky vzdělaných lidí, tak vzhledem k rostoucím problémům s úvazky pracovníků fakulty, ale také vzhledem k počtu vědecko-výzkumných výstupů. Počet výstupů a výsledků vědy a výzkumu je důležitý nejenom z hlediska prestiže fakulty, ale také z hlediska objemu finančních prostředků přiznaných fakultě na základě počtu uznaných vědecko-výzkumných výstupů resp. objemu grantů a projektů.

Budovu L a ústav CxI osobně vnímám jako pozitivum, jako příležitost proto, že se podařilo postavit a získat (i přes určité problémy) kvalitní prostory a vybavení, které spolu s vybavením fakulty (a fakult) tvoří ohromný výzkumný potenciál. Je vážně čím se chlubit. Na druhé straně existují i určité otázky, které mohou mít v budoucnosti dopad na personální a vědecko-výzkumnou činnost fakulty. Bude určitě nezbytné, aby vedení fakulty zajistilo vzájemně výhodnou a rovnocennou spolupráci.

VNĚJŠÍ VZTAHY

Oblast vnějších vztahů, oblast propagace a prezentace fakulty, oblast spolupráce s akademickou, průmyslovou a veřejnou sférou je velmi důležitou oblastí z hlediska image fakulty. Fakulta strojní musí nutně provázat svoji pedagogickou a vědecko-výzkumnou činnost s vnějšími subjekty a vnějším prostředím za účelem zvyšování informací a povědomí o činnosti a výstupech fakulty, o kvalitě a nezbytnosti technických oborů, ale i za účelem aplikačních a inovačních možností do průmyslové praxe.

Vedení Fakulty strojní musí neustále a cíleně vykonávat činnosti, které povedou ke zvýšení prestiže a image fakulty, k propagaci a publicitě fakulty v ČR a v zahraničí. Je nutné umět zviditelnit naše významné výsledky a výstupy, umět se pochlubit tím, čím jsme výjimeční. Vedení Fakulty



strojní má ohromnou výhodu v tom, že k tomu může nejenom využít stále vyšší poptávky po technických výsledcích ze strany průmyslové sféry, ale také může využít kvalitních zpětných vazeb s dřívějšími absolventy fakulty pro získání a rozvoj vzájemně prospěšných činností.

Vedení Fakulty strojní musí vyvinout maximální úsilí pro oslovení nových studentů nabídkou atraktivních studijních oborů, zvýšením propagačních aktivit, osobním jednáním, návštěvami a prezentacemi na středních školách, popularizací vědeckovýzkumných výsledků v časopisech, na veletrzích, konferencích, pořádáním dnů otevřených dveří, apod.

Je potřeba se začít orientovat na sociální sítě a zvýšit propagaci a publicitu Fakulty strojní i v těchto oblastech. Dále je nutné podporovat využití tzv. chytrých mobilních telefonů pro zlepšení komunikace mezi studenty a fakultou. A v neposlední řadě je nutné zamyslet se i např. nad tím, zda v oblasti vědy a výzkumu nezvýšit publikační možnosti pomocí odborného časopisu fakulty.

ZÁVĚR

Co říci na závěr? Snad bych se nejdříve měl omluvit těm, kterým text připadal příliš dlouhý, obsáhlý. Ale pokud jste dočetli až sem, tak snad ještě chvíli vydržíte.

Z vlastní zkušenosti a života na fakultě vím, že si sami někdy zbytečně děláme problémy, dokážeme se hádat kvůli maličkostem, závidět si, atd. Ale pokud má fakulta existovat i do budoucna, tak musíme zapomenout na hádky a spory a všichni musíme začít táhnout za jeden provaz, na jehož druhém konci je silná, výkonná, moderní a konkurenceschopná Fakulta strojní.

Úplně na závěr se přiznám, že si stoprocentně nedovedu představit, co vše můžu očekávat, pokud bych byl zvolen děkanem Fakulty strojní. Určitě však vím, že to není a nebude lehká práce, ale práce odpovědná a zavazující. Na druhé straně já se práce a výzev nebojím, což můžou např. potvrdit ti, kteří se mnou spolupracovali nebo spolupracují.

A proto jsem se rozhodl kandidovat.

Petr LENFELD