

D/ AKADEMICKÁ OBEC A SPOLEČENSTVÍ FAKULTY

Strategický cíl 2030

- Fakultu strojní a její jméno tvoří a formují lidé – studenti, absolventi, akademici a další zaměstnanci.
- Fakulta strojní je respektovanou autoritou a zaměstnavatelem.
- Fakulta strojní je z pohledu studentů a absolventů atraktivním a inspirativním pracovištěm.
- Fakulta strojní je pro akademické pracovníky pracovištěm, kde mohou uplatňovat akademické svobody s osobní zodpovědností k fakultě, k univerzitě a společnosti.

Zhodnocení období 2016–2020

Fakulta je personálně stabilizovaným útvarem, počet pracovníků je víceméně srovnatelný v posledních pěti letech. Klíčovými osobami vědeckovýzkumných týmů jsou docenti a profesori, z pohledu udržitelnosti a rozvoje fakulty pak mladí akademičtí pracovníci na pozicích odborných asistentů a studenti doktorského studia.

Z hlediska kategorií převažují akademičtí pracovníci a tato struktura musí být zachována i do budoucna. Vědeckovýzkumné týmy akademických pracovníků podporují vědečtí pracovníci z hlediska vazby na výzkumné a vývojové činnosti. Výuka a vzdělávání, garance programů a předmětů a tvůrčí činnost však je a bude postavena na kmenových akademických pracovnících.

V roce 2020 zahrnovala akademická komunita cca 150 pracovníků, cca 110 přepočtených. Z toho je cca 12 FTE profesorů, cca 21 FTE docentů, cca 37 FTE odborných asistentů, cca 13 FTE vědeckých pracovníků, cca 27 FTE ostatních.

V průběhu uplynulých pěti let dochlo také k očekávané přirozené personální generační obměně a současně k doplnění personálního stavu fakulty. Fakulta má příznivou věkovou strukturu, která skýtá potenciál pro rozvoj fakulty do budoucna. V hodnoceném období proběhla úspěšná habilitační a profesorská řízení, která zlepšují kvalifikační strukturu akademiků, s očekávaným mírným rostoucím trendem.

Organizační struktura fakulty vychází z tradice kateder, které tvoří základní vědeckovýzkumná pracoviště nesoucí výzkumné programy a garantující studijní programy.

V současné době sestává fakulta z deseti kateder. Fungování fakulty vyžaduje profesionální management činností a odborné personální zázemí. Fakulta stojní od roku 2006 rozvíjí a nastavuje systémové standardy organizace a řízení fakulty. Fakulta je členěna na katedry a děkanát. Děkanát zahrnuje vrcholový strategický management v zastoupení děkana a proděkanů pro příslušné oblasti činnosti, tajemnici a administrativní podpůrný aparát, Studijní oddělení a Oddělení pro rozvoj a projekty.

Fakulta stojí je fakultou s tradicí – strojný průmysl v České republice byl od doby Rakouska Uherska páteřním průmyslem. Naše fakulta k této tradici od svého založení v roce 1953 významně přispěla a přispívá. Za dobu existence Vysoké školy strojný/Vysoké školy strojný a textilní/Technické univerzity v Liberci absolvovalo naši fakultu více než jedenáct tisíc absolventů.

D/ Dílčí oblasti a cíle 2025

Personální oblast

- 1/ Nárůst akademických pracovníků o cca 10 až 20 %.
- 2/ Posílit výzkumné týmy a pracoviště o mladé akademické pracovníky na pozicích doktorů a docentů.
- 3/ Posílit personální diverzitu fakulty, ideálně z vnějšího prostředí, případně z jiných součástí univerzity.
- 4/ Nastavit přiměřený systém hodnocení akademických pracovníků a pracovníků fakulty.
- 5/ Posilovat kompetence akademiků v jednotlivých oblastech činností.

Komunitní oblast

- 6/ Realizovat komunitní aktivity a diskusní fóra uvnitř fakulty, podporující diskuse, výměny zkušeností a názorů.
- 7/ Podporovat zapojení studentů do akademické samosprávy fakulty a do studentských aktivit.

Spolupráce s absolventy

- 8/ Připravit oslavy 70. výročí založení VŠS v roce 2023.
- 9/ Pokračovat ve spolupráci v oblasti vzdělávání, výuky a ve vědeckovýzkumné oblasti.
- 10/ Rozšiřovat formy spolupráce s absolventy a uskutečňovat setkávání s absolventy.
- 11/ Prezentovat příběhy našich absolventů.

D/ Opatření a aktivity

- Vytvořit a nastavit systém hodnocení akademických a ostatních pracovníků, zohledňující výuku, vědeckovýzkumnou a tvůrčí činnost a výsledky a další činnosti.
- Podporovat a motivovat mladé výzkumné pracovníky.
- Podporovat vědecký růst a zapojení postdoců do vědeckovýzkumné činnosti.
- Otevřená personální politika směrem k vedoucím kateder a zpětné vazby k vedení fakulty.
- Posílit odpovědnost za naplňování plánu rozvoje pracovišť a výzkumných směrů.
- Finančně motivovat kvalifikační růst.
- Zlepšit interní komunikaci, posílit patriotismus a odpovědnost za činnosti fakulty.

Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti FS TUL do roku 2025 s výhledem do roku 2030

Provázanost s cíli a opatřeními SZ TUL a Strategii internacionalizace TUL 2021–2030

[A-3-4, A-3-5, A-3-9, C-1-4, C-4-3, C-4-4, C-5-3, D-1-5, D-1-6, D-1-10, E-1-1, E-1-2, E-1-4, E-1-6](#)